



# Hybrides Reporting in Echtzeit – SAP SuccessFactors- und SAP On-Premise-Daten in einem Bericht zusammenführen und visualisieren





**Lion Ullrich**

HXM Consultant

lion.ullrich@epiuse.com

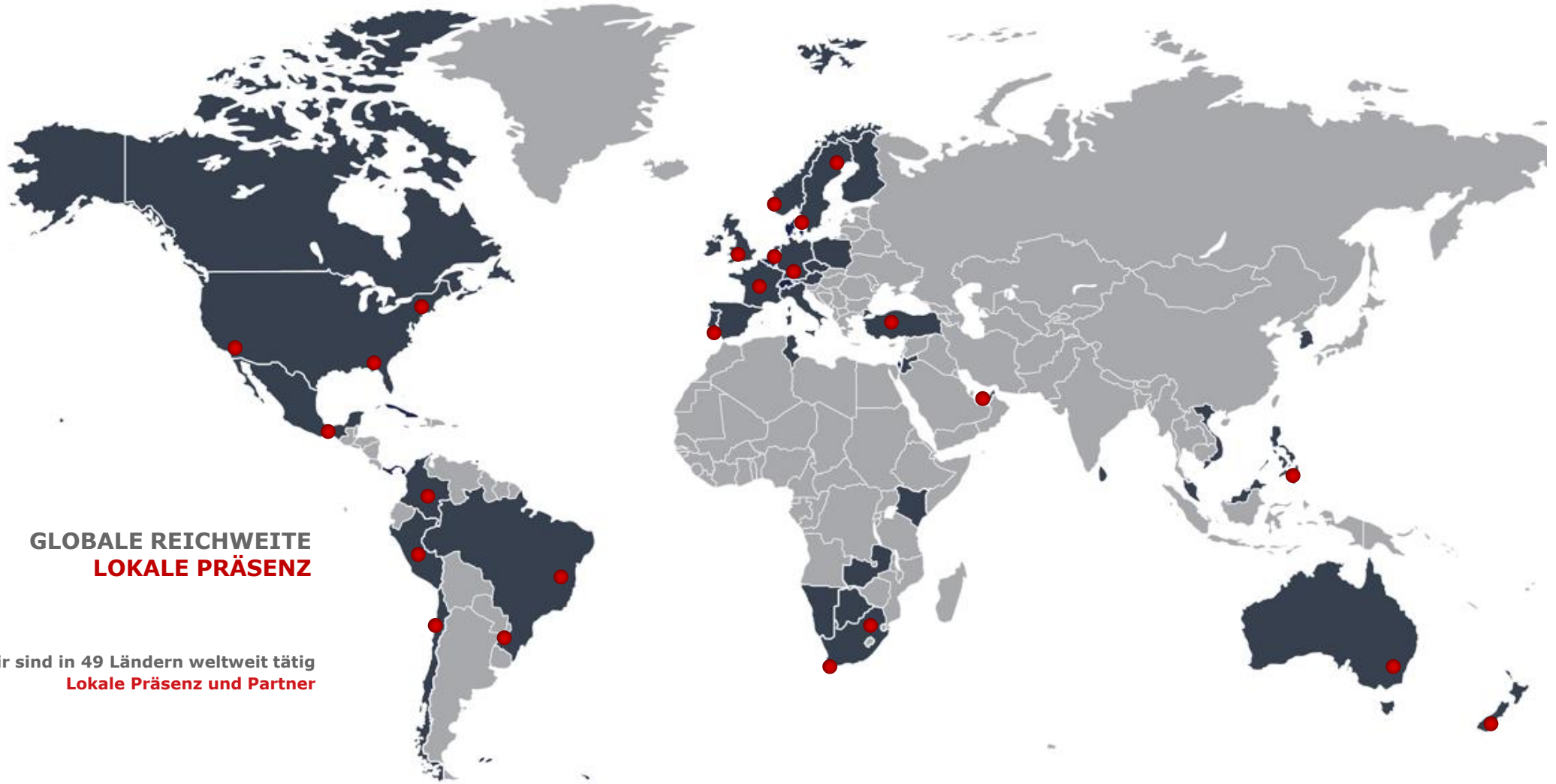


Lion Ullrich ist Technical HXM Consultant bei EPI-USE. Im Rahmen seines Dualen Studiums zum Wirtschaftsinformatiker hat er sich seit 2017 mit den Themen SAP HCM Reporting, HCM Abweichungsanalysen und DSGVO/GDPR Compliance beschäftigt. Sein Fokus liegt auf den SAP HCM Reporting Tools Query Manager, Excel Add-In und Analytics Connector.





EPI-USE LABS



**GLOBALE REICHWEITE**  
**LOKALE PRÄSENZ**

Wir sind in 49 Ländern weltweit tätig  
**Lokale Präsenz und Partner**

# VALUE THROUGH INNOVATION




**GLOBAL FOOTPRINT**



**1,250+**  
KUNDEN  
WELTWEIT


VERTRETEN IN  
**49**  
LÄNDERN



**6,200+** VERKAUFTE LIZENZEN

**23%** DES UMSATZES FLIEßEN  
IN R&D

**97%** Vertragsverlängerungen unserer Kunden



**GLOBALES SUPPORT TEAM**



**IN-HOUSE SUPPORT TEAM**



**ZUFRIEDENE KUNDEN**

**24-hr SUPPORT VON MO - FR**



**MEHRSPRACHIGER SUPPORT**

**98%** BEANTWORTETE TICKETS  
IN 30 MIN



**CLIENT CENTRAL:**  
UNSERE ONLINE-COMMUNITY



EXKLUSIVES ONLINE  
**PORTAL**



**ZUGANG FÜR ALLE KUNDEN**



**17,000+**  
AKTIVE USER

WIR SIND TEIL DER  
**groupelephant.com**



**35+** JAHRE  
ERFAHRUNG



**3,000+**  
MITARBEITER

**1% DES UMSATZES SPENDEN WIR ERP**  
(NON-PROFIT-ORGANISATION "ELEPHANTS, RHINOS AND PEOPLE")







QUERY MANAGER

# Welche Herausforderungen löst Query Manager?



Datenquellen



Datenaufbereitung

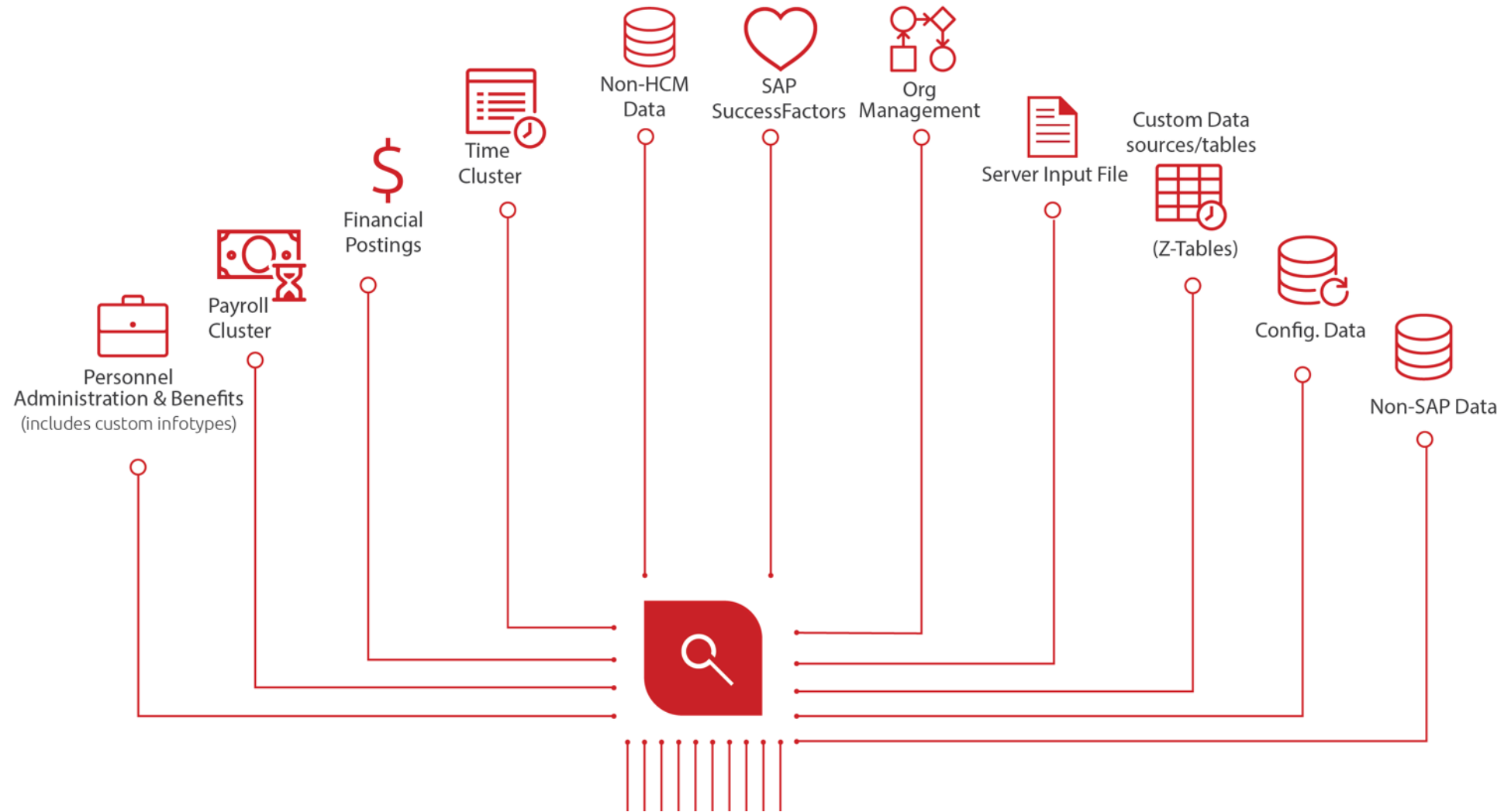


Datenbereitstellung

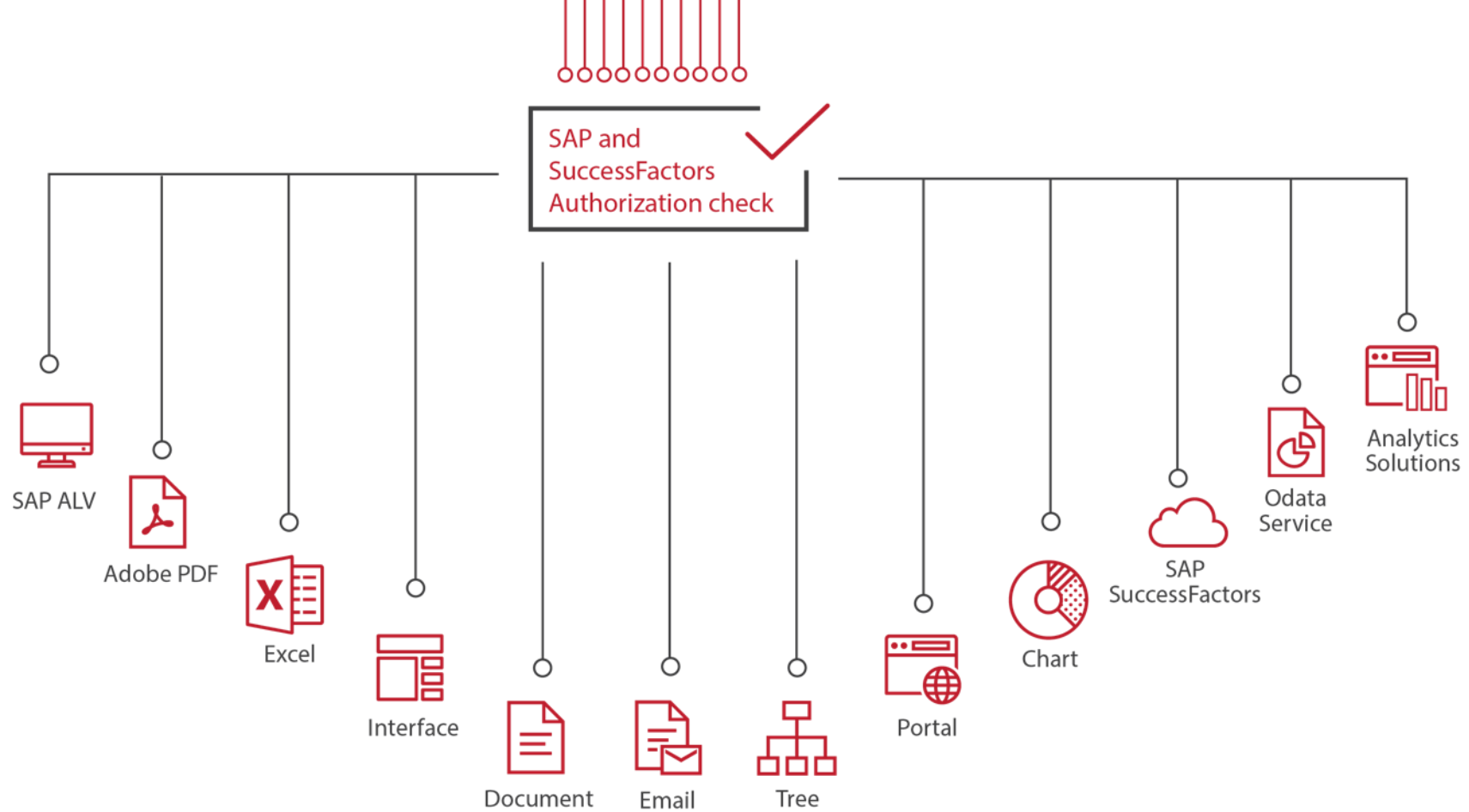
Query Manager™ erhöht den Automatisierungsgrad und die Qualität des HR-Reportings und spart dabei Zeit und Ressourcen.

# Verschiedene Datenquellen

Query Manager ermöglicht schnellen und einfachen Zugang zu allen benötigten Daten, ohne auf technische Ressourcen angewiesen zu sein.







## Beispiele für Ausgabeoptionen

Ihre Ausgabeoptionen beschränken sich nicht nur auf Reports; Sie können Dokumente, Schnittstellendateien für Lieferanten, E-Mails, Diagramme usw. erstellen, die über Portale, Odata-Dienste oder in SuccessFactors sichtbar sind.

# SuccessFactors Integration

Hybrides HCM Reporting für On-Premise und SuccessFactors

## FUNKTIONEN

- Zugriff auf alle Daten, inkl. SuccessFactors (mit Odata)
- Echtzeit und On-Demand (keine Duplizierung von Daten)
- Die Daten aus SuccessFactors stehen als Datenquelle im QM zur Verfügung und können mit beliebigen Daten aus SAP oder einem externen System kombiniert werden

BestRun Admin Center

API Center - OData API Data Dictionary

Entity (61) Complex Type (52) Function Import (58) Search All

Tag: Recruiting (RCM) Name:

| Property Name                            | Label | is Nullable |
|--|-------|-------------|
| Attachment                               |       |             |
| Candidate                                |       |             |
| CandidateBackground_Certificates         |       |             |
| CandidateBackground_Education            |       |             |
| CandidateBackground_InsideWorkExperience |       |             |
| CandidateBackground_Languages            |       |             |

Fields

Category: Employment Information

SuccessFactors Employee Available fields

- SuccessFactors
  - Compensation Management (COMP)
  - Employee Central (EC)**
  - Foundation/Platform (PLT)
  - Localization
  - MTR - MultiRater Review
  - Performance and Goals (PM/GM)
  - Recommended
  - Recruiting (RCM)
    - Attachment
    - Interview Individual Assessment
    - Interview Overall Assessment
    - Job Application Audit
    - Job Application Interview
    - Job Req Fwd Candidates
    - Rcm Competency
    - RCM - Candidate
    - RCM - Job Analyzer
    - RCM - Job Application
    - RCM - Job Requisition
    - RCM - Offer
  - Results List Not Supported
  - Succession and Development (SD)
  - Suite (STE)

## SICHERHEIT

- OAuth2 mit zertifizierter SAML-Authentifizierung (SAP-Empfehlung)
- Einhaltung der rollenbasierten Berechtigungen in SuccessFactors
- Whitelist für Benutzer, die über beide Lösungen zugreifen können.

# Fiori App für Query Manager

Die Fiori-App von Query Manager 4 ermöglicht es Ihnen, die App in drei verschiedenen Modi auszuführen:

## 1. Normal mode

Normal Mode ist die Standardmethode, mit der die Fiori-App funktioniert.

## 2. MSS (Manager Self Service) mode

Unsere Engine liest die OM-Struktur aus und somit werden nur die Mitarbeiter ausgewertet, die dem Manager zugeordnet sind.

## 3. ESS (Employee Self Service) mode

Im ESS-Modus haben Mitarbeiter die Möglichkeit, Ergebnisse und Berichte zu übermitteln und anzuzeigen.

The screenshot shows the 'Person/Employee selection' dialog in Normal mode. It features a search bar labeled 'Personnel number' with the placeholder text 'Personal auswählen'. Below the search bar are several filter fields: 'Employment Status' with two 'Ausschließen' buttons and numeric input fields set to '2' and '0'; 'Company Code' with an 'Einschließen' button; 'Payroll Area' with an 'Einschließen' button; and 'External Person ID' with an 'Einschließen' button. Each filter field has a small icon (a red 'X' for exclusion and a green checkmark for inclusion) to its left.

The screenshot shows the 'Personal auswählen' dialog in MSS mode. It is split into two panes. The left pane, titled 'Verfügbares Personal', shows a tree view of organizational units (OU) such as 'Abteilung Leiter Schulung D', 'Tutor (3)', 'Albert Kohn (0001470)', 'Schulungspädagogische Praktikum', 'Referent PFD', 'Tutor Praktikum', 'Timo Kohn (0001471)', 'Schulungspädagogische Hamburg', 'Referent III', and 'KOS-LEB'. The right pane, titled 'Ausgewähltes Personal', shows a list of selected employees: 'William Smith (0000009)', 'Emil Holten (70000004)', and 'Albert Kohn (0001470)'. Each employee entry has a small icon to its right. At the bottom right, there are 'Selektieren' and 'Abbrechen' buttons.

The screenshot shows the 'Person/Employee selection' dialog in ESS mode. The search bar 'Personnel number' is highlighted in orange and contains the text 'Ausführung im ESS-Modus'. The filter fields below are identical to the Normal mode screenshot: 'Employment Status' with two 'Ausschließen' buttons and numeric input fields set to '2' and '0'; 'Company Code' with an 'Einschließen' button; 'Payroll Area' with an 'Einschließen' button; and 'External Person ID' with an 'Einschließen' button.



# Fiori App für Query Manager

Diese Diagrammtypen stehen Ihnen in der Fiori App zur Verfügung



SPALTE



RINGDIAGRAMM



BALKENDIAGRAMM



PUNKT-SÄULENDIAGRAMM



PUNKT-BALKENDIAGRAMM



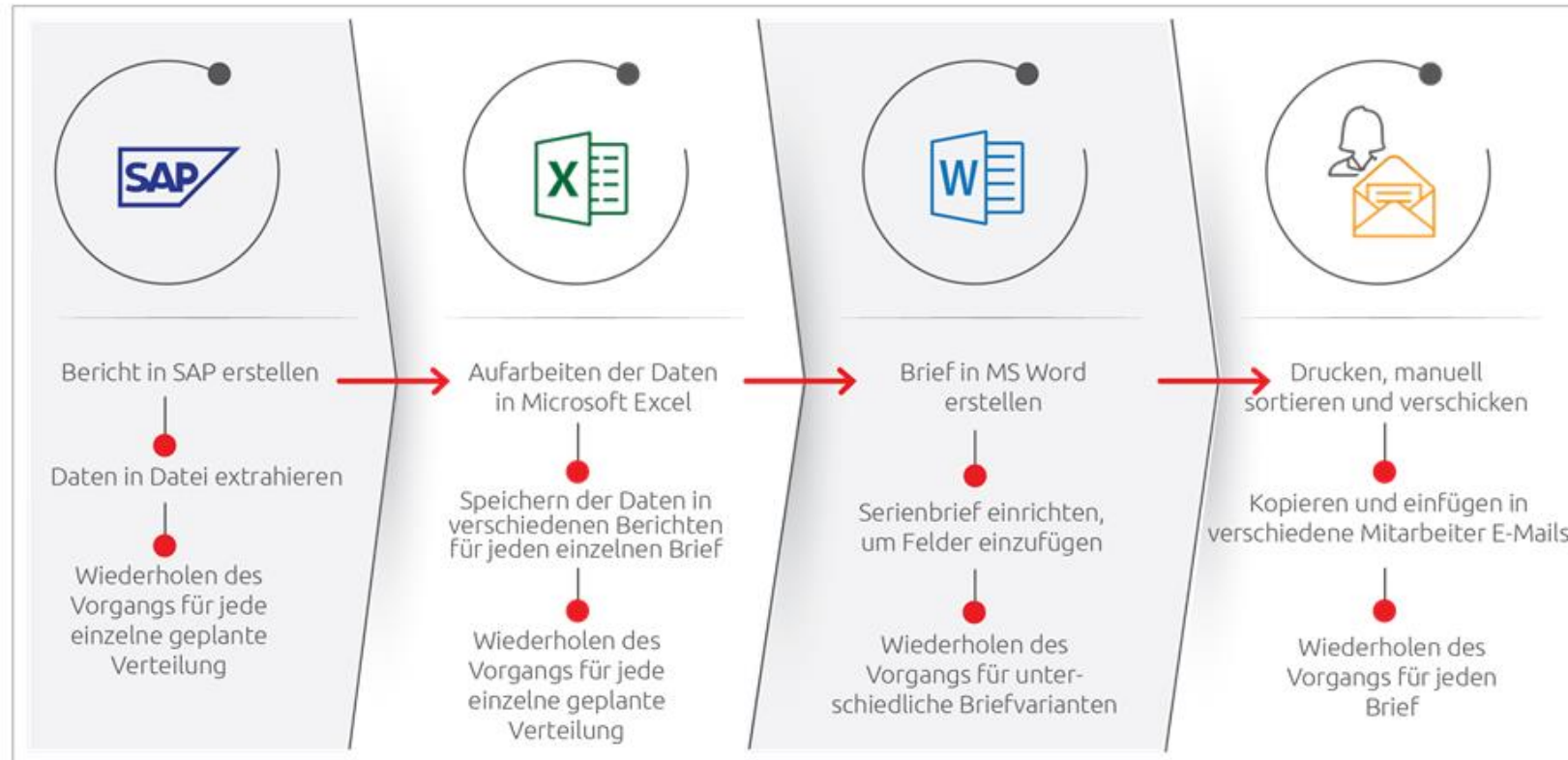
ZEILE



KREISDIAGRAMM

# Welche Herausforderungen löst Document Builder?

Bisherige Herausforderungen OHNE Document Builder



# Welche Herausforderungen löst Document Builder?

Wie Document Builder diese Herausforderungen löst





# Welche Herausforderungen löst Document Builder?

Wie Document Builder diese Herausforderungen löst

The screenshot shows the Document Builder interface in design mode. The main workspace displays a report layout for 'Employee Pay Information'. The layout includes a header with the company logo, a title, and a 'Dynamic Image' placeholder. Below the title, there are fields for 'ENAME' and 'Pay Date: FF\_FORMULA\_06'. The report is organized into several sections: 'Basic employee information' and 'Address' (with fields like ANSSA, STRAS, STATE, LAND1\_1, PSTLZ), 'Employee Leave' (with fields for Sick leave, Vacation, and Remaining hours), 'Earnings' (with columns for Wage type, Period, and Amount), and 'Deductions' (with columns for Wage type, Period, and Amount). A 'Data' pane on the left shows a tree view of the data sources, including 'Q04 Query Datasource', 'Main period', 'Employee', 'Quota data', 'Payroll (Deduction)', 'Results Table - Deductions', 'Payroll (Earnings)', and 'Results Table - Earnings'. The interface also features a 'Format Output' workflow diagram at the top and a 'Document output' pane at the bottom.

The screenshot shows the Document Builder interface in preview mode. The main workspace displays the rendered report for 'Employee Pay Information'. The report includes the company logo, address (555 Meadow Avenue, Manhattan, NY 10018), and contact information (Phone: 845-441-3365, Fax: 845-441-3366). The title 'Employee Pay Information' is prominently displayed, followed by 'ENAME' and 'Pay Date: FF\_FORMULA\_06'. The report is organized into sections: 'Basic employee information' (Employee name: ENAME, Personnel Area: WERKS, Personnel Subarea: BTRTL, Personnel ID Number: PERID, Identification Doc Type: DRV\_ID\_TYPE\_TEXT, Nationality: LAND1), 'Address' (Address Type: ANSSA, Street/house no: STRAS, Region: STATE, Country: LAND1\_1, Postal Code: PSTLZ), 'Employee Leave' (Sick leave: FF\_FORMULA\_05, Vacation: FF\_FORMULA\_04, Remaining hours: FF\_FORMULA\_4, FF\_FORMULA\_5), 'Earnings' (Wage type: LGART, Period: PC261\_FPPER, Amount: BETRG\_1), and 'Deductions' (Wage type: LGART, Period: PC261\_FPPER, Amount: FF\_FORMULA\_03). The interface also features a 'Format Output' workflow diagram at the top and a 'Document output' pane at the bottom.

# Query Manager 4: Add-ons

1

## SuccessFactors™ Integration

Query Manager ermöglicht den Zugriff auf live SuccessFactors-Daten, somit stehen diese als Datenquelle zur Verfügung und können mit beliebigen Daten in SAP oder einem externen System kombiniert werden. Wir haben die SuccessFactors Daten, die über OData zur Verfügung gestellt werden, in benutzerfreundliche Kategorien und beschreibende Textfelder umgewandelt, um es den Anwendern leicht zu machen, die Daten zu verstehen und entsprechend für das Reporting zu verwenden.

2

## Fiori App™

Über die Query Manager Fiori App können Sie von überall auf Ihre Berichte zugreifen - Auch ohne Zugang zu einem Computer mit installiertem SAP GUI. Sie können Berichte über Webbrowser, mobile Endgeräte, Self-Service Portale, HR Renewal Portale oder sogar aus SAP SuccessFactors Employee Central erstellen und verarbeiten. Die Fiori App ermöglicht es Ihnen, professionell aussehende Diagramme und Grafiken für weitere Analysen, Drill-Downs und Recherchen zu erstellen. Egal, ob Sie ein Executive Dashboard aufbauen oder einen monatlichen Bericht über Mitarbeiterproduktivität generieren, Sie können nun Ihre Daten in aussagekräftigen Diagrammen visualisieren und die dargestellten Ergebnisse eindrucksvoll präsentieren.



3

## Microsoft Excel Add-in

Mit dem Microsoft Plug-in von Query Manager können Sie Ihre kritischen SAP HCM-Daten aktualisieren, analysieren, freigeben und präsentieren – und das alles live in Microsoft Excel. Das Besondere an dieser Webanwendung ist, dass Sie, nachdem Sie ein Excel-Arbeitsblatt mit allen benötigten Formatierungen und Formeln erstellt haben, einfach auf eine Schaltfläche klicken können, um Ihre Kalkulationstabelle mit Live-Daten aus SAP zu aktualisieren. Die Excel-Funktion ist ein Add-on der Query Manager Lösung und ermöglicht es Ihnen, Ihre Excel-Berichte zu automatisieren; das Hoch- und Herunterladen von Daten zwischen Systemen entfällt. Das Plug-In funktioniert mit Excel für Mac, Excel für Windows und Excel für das Web.



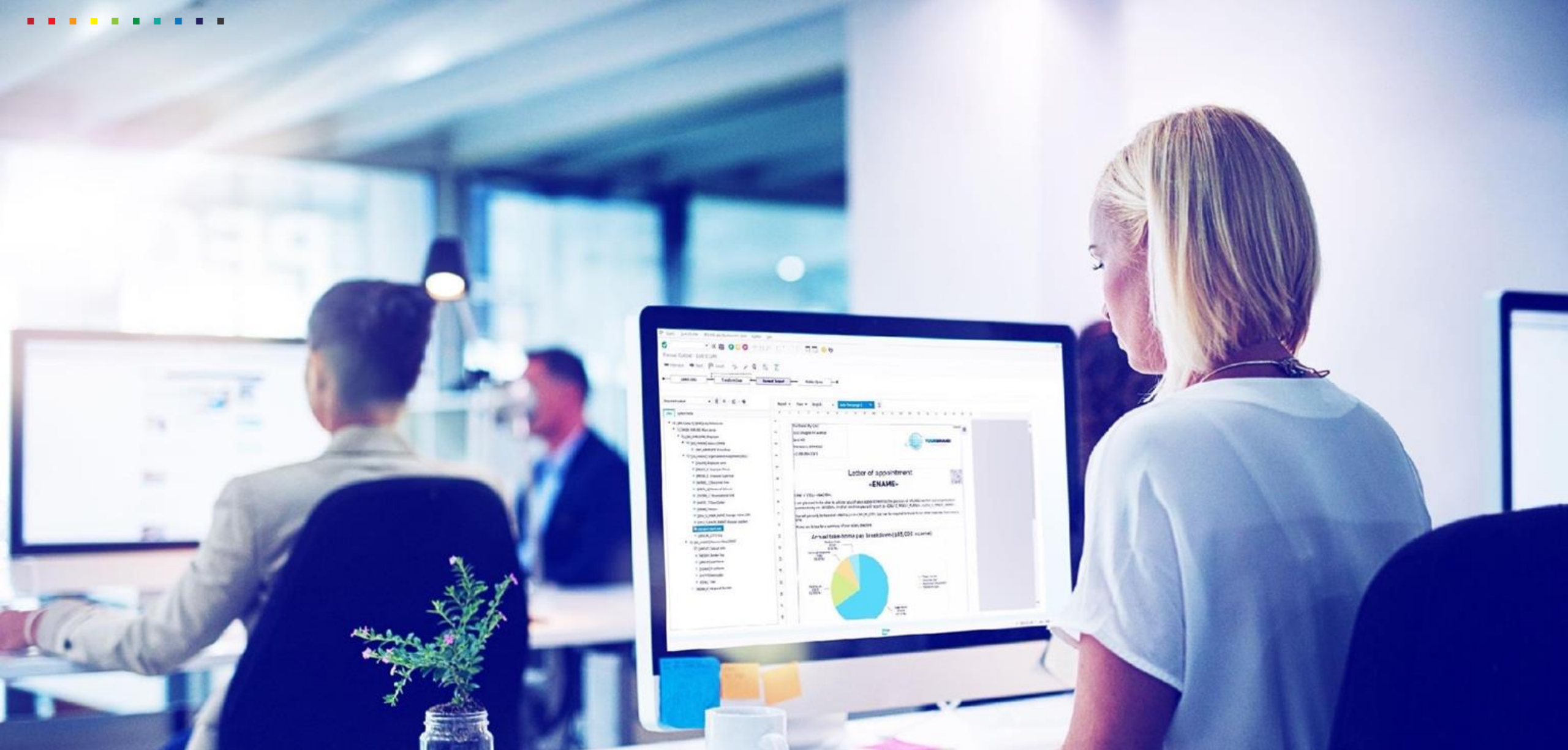
4

## Query Manager Analytics Connector

Query Manager kann auch als Tool zur Bereitstellung von On Premise SAP-Daten, einschließlich Personalabrechnung, Zeit und Konfiguration, für zusätzliche Dienste zur dynamischen Nutzung dienen. Dies ist ideal für alle Anwendungen, die derzeit keinen Echtzeitzugriff auf diese Daten haben, einschließlich der Lösungen SAP Analytics Cloud, SAP SuccessFactors People Analytics, Microsoft Power BI und Tableau.







Demo





## FRAGEN

[www.epiuselabs.de](http://www.epiuselabs.de) | [vertrieb@labs.epiuse.com](mailto:vertrieb@labs.epiuse.com) | [clientcentral.io](http://clientcentral.io)

LINKEDIN: EPI-USE Labs | XING: EPI-USE Labs GmbH | FACEBOOK: EPI-USE Labs DACH

TWITTER: @EPIUSELabs | INSTAGRAM: epiuselabs